

## APRESENTAÇÃO

- ✓ **Avaliação de Desempenho:** Com base em questionários desenvolvidos especificamente de acordo com a questão relevante na qual é necessária a investigação, chegamos a um resultado final que pode inclusive ser visualizado graficamente. O objetivo principal deste trabalho é identificar com maior clareza pontos que necessitam de planos de ação. O exemplo abaixo se trata de uma avaliação de desempenho de funcionários de uma Empresa, quanto ao atendimento ao cliente.



- ✓ **Busca de talentos dentro da própria Empresa:** Trata-se de um trabalho de identificação de funcionários potenciais com objetivo de investir em plano de carreira para que os mesmos possam agregar valores à organização.
- ✓ **Busca de talentos:** Fazemos todo o processo seletivo para sua Empresa de forma que ao final do processo você terá como parceiro(a), profissionais competentes e qualificados adequadamente ao perfil de sua organização.

- ✓ **Work Shop:** Trabalho desenvolvido em ambiente externo com duração de aproximadamente 7 horas. Composto de dinâmicas de grupo e vivências que tem como base a andragogia (educação de adultos), objetivando aumentar a auto-estima das pessoas, motivá-las, melhorar o inter-relacionamento e aumentar o espírito de equipe.
- ✓ **Análise de clima organizacional:** Não basta trabalhar as pessoas se o ambiente estiver ruim. Portanto é necessário um levantamento do clima organizacional, para que sejam identificados pontos de atenção que estão fazendo com que este ambiente se torne complicado.
- ✓ **Levantamento de Necessidades (Utilizado para cumprir parte da norma NBR ISO 9000:2000 ITEM 6.2-PESSOAS):** Para que se execute um treinamento é necessário um diagnóstico, o mais complexo possível, sobre o estado geral da Empresa e dos que nela atuam. Este trabalho portanto, nada mais é que uma sondagem, visando o estabelecimento de processos e instrumentos capazes de corrigir e prevenir falhas, ou melhorar o desempenho.
- ✓ **Estudo de Perfil de Personalidade e de Perfil de cargos:** Este projeto vem sendo muito utilizado pelas organizações para identificar características determinantes para potencialização de resultados. Para o desenvolvimento deste trabalho, nós utilizamos um software capaz de obter 96% de acerto ao traçar perfil das pessoas e dos cargos.
- ✓ **Palestra:** Como identificar o perfil de personalidade das pessoas dentro da Empresa e como lidar com elas. Pessoas autoritárias, comunicativas, pacientes, impacientes, detalhistas e desorganizadas, são muito mais produtivas quando incentivadas de acordo com o que priorizam.

*Asset – Assessoria Empresarial - Certeza de um investimento diferenciado no maior capital existente em sua Empresa, o capital humano. O que diferencia você de seu concorrente são as pessoas que trabalham em sua organização.*

## ALGUNS DE NOSSOS CLIENTES



# VETELLI

DISTRIBUIDORES



Laboratorios Calier

